

Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр
внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с её уставом)
на 2024-2027год(ы)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошли уведомительную регистрацию
в Управлении ГКУ «Центр занятости населения РТ по Зеленодольскому району»

Регистрационный № 63/2 от «15» декабря 2025 года

Начальник Управления Л.А. Тагирова

М.П.



СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр
внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
на 2024-2027 годы.**

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Пункт 2.2.3. читать в следующей редакции: «При составлении штатного расписания образовательной организации опираться на Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», а наименование должностей определять в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225)».

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 3. читать в следующей редакции: «Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268».

Пункт 3.1.2. читать в следующей редакции: «Фактический объём учебной (преподавательской) работы (далее – учебная нагрузка) на новый учебный год педагогов дополнительного образования и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы (далее – педагог), устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы педагог знал, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году, а также для обеспечения предупреждения педагога в письменном виде не менее чем за два месяца о возможных ее изменениях.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данная организация является местом основной работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов в объединениях (классах).

Изменение (увеличение или снижение) объёма учебной нагрузки педагогических работников при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговорённой в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогических работников в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Объём учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов), когда определённое сторонами условие трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим учителям на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках».

Пункт 3.1.7. читать в следующей редакции: «Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.»

Пункт 3.1.17. дополнить абзацем следующего содержания: «Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ)».

Пункт 3.1.21. дополнить абзацем следующего содержания: «При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни (статья 153 ТК РФ)».

Пункт 3.1.22. читать в следующей редакции: «Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.04.2025г. № 540».

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда»

Пункт 4.2. читать в следующей редакции:

- Премияльные выплаты из фонда экономии заработной платы устанавливаются одновременно при награждении Почетной Грамотой Главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан:
- педагогическим работникам 25 000 рублей;
- учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу в размере МРОТ.

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

Пункт 5.3.4. читать в следующей редакции: «Выплачивать один раз при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости, на досрочную страховую пенсию по старости руководителю образовательной организации, заместителям руководителя, педагогическим работникам, иным работникам - базовый оклад за счет средств работодателя (из фонда экономии заработной платы)».

Раздел VI. «Условия и охрана труда»:

Дополнить пунктом следующего содержания: «Предоставлять уполномоченному по охране труда Профсоюзу не менее 8 часов в месяц свободных от работы для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации с сохранением средней заработной платы».

Раздел XI. «Гарантии профсоюзной деятельности»:

Пункт 11.1.10. читать в следующей редакции: «Предоставляет ежегодно в каникулярное время дополнительно свободные от работы оплачиваемые дни: председателю первичной профсоюзной организации в количестве 10 календарных дней, уполномоченным по охране труда выборным органом первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня; членам контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня».

В приложении №2 «Правила внутреннего трудового распорядка»

Пункт 3.30. читать в следующей редакции: Режим работы организации. Учреждение работает в 1 смену шестидневная учебная неделя.

Пункт 3.31. читать в следующей редакции:

Понедельник- организационный день, совещание при директоре, административные, производственные совещания. Проверка состояния учреждения, кабинетов, санитарно-гигиенического режима.

Вторник – муниципальные совещания, семинары, методические семинары.

Среда - научно-методический совет, участие в муниципальных мероприятиях.

Четверг – заседание профсоюзного комитета, родительские собрания, консультации для родителей

Пятница – педсовет, совещания, профсоюзные собрания (по плану)

Суббота – общие спортивные и досуговые мероприятия.

Пункт 3.32. читать в следующей редакции: Циклограмма Центра

Педсовет	1 раз в квартал
Производственное совещание	1 раз в месяц
Совещание при директоре	1 раз в месяц
Методический совет	1 раз в квартал
Административное совещание	Еженедельно
Профсоюзное собрание	1 раз в полугодие
Заседание профкома	1 раз в месяц
Совещание при зам.директора	1 раз в месяц
Родительское собрание	1 раз в полугодие
Мероприятия Центра по плану работы	1 раз в неделю

Из приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить пункт 8.20.

От работодателя:

директор образовательной
организации

Ахметгараева А.А.

подпись



2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Антонова Н.Р.

(подпись)

М.П.

«01»

декабря

2025 г.

пронумеровано
пронумеровано
51/12.06/1 листов
Директор МБУ ДО «Центр внешкольной
работы ЗМР РТ»
А.А.Ахметгараева

